

**OVERGANGSBEPALINGEN
PENSIOENREGLEMENT 2014**

Regulier

Versie 1.0

STICHTING PENSIOENFONDS SNS REAAL

Uitsluitend van toepassing op deelnemers die op 31 december 2013 onder de werkingssfeer van de overgangsbepalingen bij Pensioenreglement I 2006 vielen

Ingangsdatum: 1 januari 2006

Laatstelijk gewijzigd: 1 januari 2014

INHOUDSOPGAVE

Deel 0	Werkings sfeer en begripsomschrijvingen	4
Artikel 1	Werkings sfeer overgangsbepalingen	4
Artikel 2	Begripsomschrijvingen	4
Deel 1	Algemene overgangsbepalingen per 1 januari 2006	5
Artikel 1	Werkings sfeer overgangsbepalingen	5
Artikel 2	Arbeidsongeschiktheidspensioen	5
Artikel 3	Vrijwillig aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	6
Artikel 4	Werknemersbijdrage pensioenpremie	8
Deel 2	Overgangsbepalingen vrijwillig extra sparen	9
Artikel 1	Overgangsbepaling per 1 juli 2005	9
Artikel 2	Overgangsbepaling vrijwillig sparen na 1 juli 2005	9
Artikel 3	Beleggingsverzekering als bedoeld in Deel 4 van Pensioenreglement 2004.	10
Deel 3	Overgangsbepalingen per 1 januari 2004	11
Artikel 1	Werkings sfeer deel 3 en deel 4	11
Artikel 2	Premievrijmaking oude pensioenregelingen	11
Artikel 3	Tijdelijk ouderdomspensioen	11
Deel 4	Specifieke overgangsbepalingen	14
Onderdeel 4.1	Reglement 2001 Pensioenfonds SNS Bank	14
Artikel 1	Werkings sfeer	14
Artikel 2	Extra pensioenaanspraken	14
Artikel 3	Deelnemers aan voorgaande pensioenregelingen per 31 december 1992	16
Onderdeel 4.2	Verzekeringsbedrijven SNS Reaal Groep (algemeen)	17
Artikel 1	Werkings sfeer	17
Artikel 2	Extra pensioenaanspraken	18
Onderdeel 4.3	Reaal Verzekering NV	20
Artikel 1	Tijdelijke garantie partnerpensioen	20
Onderdeel 4.4	Hooge Huys/Proteq	20
Franchise		20
Onderdeel 4.5	Pensioenfonds NOG	22
Artikel 1	Compensatie wegens franchiseverhoging	22
Onderdeel 4.6	HKB/ASN Bank	24
Artikel 1	Algemeen	24
Artikel 2	Interne waardeoverdracht	24
Artikel 3	Premievrijmaking	24
Artikel 4	Extra pensioenaanspraken	24
Artikel 5	Garantie bepalingen	25

Onderdeel 4.7 Zurich.....	25
Artikel 1 Werkings sfeer	25
Artikel 2 Aanvang deelnemerschap	26
Artikel 3 Behandeling aanspraken oude pensioenregeling	26
Artikel 4 Arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 5 Garantieregeling bij pensioenreglement 1991 VITA	26
Artikel 6 Deelnemers B-regeling, geboren op of na 1 januari 1950	28
Artikel 7 Deelnemers A-regeling	28

Voor de deelnemer in de A-regeling is het bepaalde in Deel 3 artikel 3 van de overgangsbepalingen (Tijdelijk ouderdomspensioen) van overeenkomstige toepassing, met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 lid 7. Onderdeel 4.8 NHL.....	28
Artikel 2 Aanvang deelnemerschap	29
Artikel 3 Behandeling aanspraken oude pensioenregeling	29
Artikel 4 Voorwaardelijk garantieperspectief.....	29
Artikel 5 Deelnemersbijdrage pensioenpremie.....	31

Deel 0 Werkingssfeer en begripsomschrijvingen

Artikel 1 Werkingssfeer overgangsbepalingen

De hierna in Deel 1 tot en met Deel 4 opgenomen overgangsbepalingen gelden slechts voor de deelnemer die op 31 december 2013 viel onder de werkingssfeer van de overgangsbepalingen behorende bij Pensioenreglement I 2006, voor zover en voor zo lang aan de in de overgangsbepalingen genoemde voorwaarden wordt voldaan.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen

In de overgangsbepalingen wordt verstaan onder:

1. Pensioendatum
de datum waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat;
2. Pensioenreglement
Pensioenreglement 2014
3. Pensioenreglement I
Pensioenreglement I 2006, laatstelijk gewijzigd 1 januari 2013
4. Pensioenreglement 2001
Pensioenreglement 2001 Pensioenfonds SNS Bank Nederland. Dit reglement is opgevolgd door:
 - a. Pensioenreglement SNS REAAL Groep 2004, laatstelijk gewijzigd 1 juli 2005
 - b. Pensioenreglement I 2006, laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013
5. Pensioenreglement 2004
Pensioenreglement 2004 Pensioenfonds SNS REAAL Groep
6. Pensioenrichtleeftijd
De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt
7. Standaardregeling
Pensioenreglement SNS REAAL Verzekeringen 1999, laatstelijk gewijzigd 1 januari 2001. Dit reglement is opgevolgd door:
 - a. Pensioenreglement SNS REAAL Groep 2004, laatstelijk gewijzigd 1 juli 2005
 - b. Pensioenreglement I 2006, laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013

Deel 1 Algemene overgangsbepalingen per 1 januari 2006

Artikel 1 Werkingssfeer overgangsbepalingen

De in dit deel opgenomen overgangsbepalingen, zijn uitsluitend van toepassing op degene, die op 31 december 2005 deelnemer was in pensioenreglement 2004.

Artikel 2 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op een uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit artikel bestaat alleen indien de (gewezen) deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de WAO en in dienst is getreden voor 1 januari 2004.
2. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 75% van het jaarinkomen, verminderd met de uitkering ingevolge de WAO.

Onder jaarinkomen wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan:

- a het vaste jaarinkomen als bedoeld in artikel 1 lid 31 van pensioenreglement I;
- b het variabele jaarinkomen B;
- c eventuele toeslagen als bedoeld in artikel 14 van de CAO.

Voor de deelnemer met een van de standaardarbeidsduur afwijkende arbeidsduur wordt het vaste jaarinkomen vermenigvuldigd met de laatst vastgestelde arbeidsduurfactor.

3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de deelnemer het recht op een uitkering krachtens de WAO verkrijgt.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd gedurende de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO maar niet langer dan tot de pensioenrichtleeftijd of tot de eerder gelegen pensioendatum die door de deelnemer ingevolge de artikelen 12 of 14 van Pensioenreglement I wordt gekozen.
5. Geen recht op een uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de deelnemer binnen 104 weken na aanvang van het deelnemerschap een uitkering krachtens de WAO verkrijgt. Voor het bepalen van genoemd tijdvak worden perioden van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
6. De omvang van het arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de graad van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd overeenkomstig de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaand schema:

bij een arbeidson- geschiktheid van:	bedraagt de jaarlijkse uitkering:
80% of meer	100% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
65% - 80%	72,5% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
55% - 65%	60% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
45% - 55%	50% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
35% - 45%	40% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
25% - 35%	30% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
15% - 25%	20% van het arbeidsongeschiktheidspensioen

7. Indien sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, zal bij verhoging van het jaarinkomen als bedoeld in lid 1 tijdens het deelnemerschap het arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover dit reeds wordt uitgekeerd, niet worden verhoogd.
8. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum een arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan of binnen 104 weken daarna ingaat, blijft het ingegane of uitgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen van kracht, maar ten hoogste voor de mate van arbeidsongeschiktheid die gold onmiddellijk voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap. Zodra de gewezen deelnemer na ontslag volgens de bepalingen van Pensioenreglement 2004 voor een lager arbeidsongeschiktheidspensioen of helemaal niet meer voor een arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verlaagd respectievelijk geheel beëindigd.

Artikel 3 Vrijwillig aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op een in dit artikel bedoeld aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat alleen voor de (gewezen) deelnemer die:
 - a. op 31 december 2003 deelnam aan de regeling van het vrijwillig aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en die recht heeft op het in artikel 2 bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen; of
 - b. op 31 december 2005 deelnam aan de regeling van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en recht heeft op een WIA-uitkering als gevolg van een op 31 december 2005 reeds bestaande ziekte.
2. Onder jaarinkomen wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan:
 - a. het vaste jaarinkomen als bedoeld in artikel 1 lid 31 van Pensioenreglement I;
 - b. het variabele jaarinkomen B;
 - c. eventuele toeslagen als bedoeld in artikel 14 van de CAO.

Voor de deelnemer met een van de standaardarbeidsduur afwijkende arbeidsduur wordt het vaste jaarinkomen vermenigvuldigd met de laatst vastgestelde arbeidsduurfactor.

3. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen voorziet in een uitkering van 25% van het jaarinkomen bij volledige arbeidsongeschiktheid, doch – inclusief de eventuele aanvulling door de werkgever – ten hoogste tot 100% van dat jaarinkomen.
4. Indien de verzekering van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen het gevolg is van een wijziging van een eerder door de deelnemer gemaakte keuze (waaronder begrepen het afzien van verzekering), kan het fonds c.q. de eventuele herverzekeraar bij een deelnemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd een onderzoek naar diens gezondheid doen instellen alvorens het risico te aanvaarden.
5. Het bepaalde in artikel 2 leden 2, 7 en 8 is van overeenkomstige toepassing op het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.
6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de deelnemer het recht op een wettelijke uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid verkrijgt.
7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd gedurende de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA maar niet langer dan tot de pensioenrichtleeftijd of tot de eerder gelegen pensioendatum die door de deelnemer ingevolge de artikelen 12 of 14 van Pensioenreglement I 2006 wordt gekozen.
8. De omvang van het arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de graad van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO of de WIA.
9. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in geval van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO uitgekeerd overeenkomstig onderstaand schema:

bij een arbeidson- geschiktheid van:	bedraagt de jaarlijkse uitkering:
80% of meer	100% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
65% - 80%	72,5% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
55% - 65%	60% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
45% - 55%	50% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
35% - 45%	40% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
25% - 35%	30% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
15% - 25%	20% van het arbeidsongeschiktheidspensioen

10. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in geval van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA uitgekeerd volgens onderstaand schema:

bij een arbeidson- geschiktheid van:	bedraagt de jaarlijkse uitkering:
80% of meer	100% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
65% - 80%	72,5% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
55% - 65%	60% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
45% - 55%	50% van het arbeidsongeschiktheidspensioen
35% - 45%	40% van het arbeidsongeschiktheidspensioen

11. Geen recht op een uitkering van aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat, indien de deelnemer binnen 104 weken na aanvang van de verzekering van aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen een recht op een uitkering krachtens de WAO of WIA verkrijgt. Voor het bepalen van genoemd tijdvak worden perioden van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

Artikel 4 Werknemersbijdrage pensioenpremie

Voor degene, die op 31 december 2003 deelnemer was in een pensioenregeling als bedoeld in artikel 35 lid 2 van pensioenreglement 2004, versie 1.4, geldt terzake van de eigen bijdrage in de pensioenpremie als bedoeld in artikel 18 lid 3 van Pensioenreglement I de volgende overgangsbepaling.

Per 1 januari 2007 wordt het percentage van de eigen bijdrage vastgesteld op 3,7% van de pensioengrondslag. Vanaf 1 januari 2007, zal de eigen bijdrage nog eenmaal worden verhoogd met 0,8 procentpunt, zodat de bijdrage gelijk is aan het in artikel 18 lid 3 van Pensioenreglement I genoemde percentage.

Deel 2 Overgangsbepalingen vrijwillig extra sparen

Artikel 1 Overgangsbepaling per 1 juli 2005

1. Deze overgangsbepaling is uitsluitend van toepassing op de deelnemer, die op 30 juni 2005 gebruik maakte van de mogelijkheid tot extra pensioensparen via een extra beleggingsverzekering zoals omschreven in artikel 20 van Pensioenreglement 2004 en die per 1 juli 2005 nog deelnemer is in de hiervoor genoemde pensioenregeling.
2. Per 1 juli 2005 vervalt artikel 20 van Pensioenreglement 2004 en daarmee de mogelijkheid om extra pensioen te sparen via een extra beleggingsverzekering. De deelnemer wordt ten aanzien van de gesloten extra beleggingsverzekering de volgende keuzemogelijkheden geboden:
 - a. de waarde van de extra beleggingsverzekering per 30 juni 2005 wordt ingebracht in het Vrijwillig Aanvullend Pensioen zoals dit is omschreven in artikel 20a van Pensioenreglement 2004. Indien het verzoek tot inbreng in het Vrijwillig Aanvullend Pensioen na 30 juni 2005 door het Fonds wordt ontvangen zal de waarde van de eerstvolgende koersdatum gehanteerd worden.
 - b. de extra beleggingsverzekering wordt per 30 juni 2005 premievrij gemaakt op de wijze zoals vermeld in de Algemene voorwaarden Groeps Individueel PensioenPlan. Indien de deelnemer kiest voor deze optie dan blijft het mogelijk om in de toekomst alsnog te kiezen voor optie a met dien verstande dat dan de waarde wordt gehanteerd van de eerstvolgende koersdatum na ontvangst door het Fonds van het verzoek tot inbreng in het Vrijwillig Aanvullend Pensioen. Indien het deelnemerschap wordt beëindigd vóór de pensioendatum dan dient de gewezen deelnemer met dit kapitaal per de ontslagdatum het pensioen aan te kopen zoals omschreven in artikel 20 lid 6 zoals dat tot 1 juli 2005 onderdeel uitmaakte van Pensioenreglement 2004. Wat betreft de uitkeringswijze en de stijging van de pensioenen ná einde deelnemerschap, is het elders in Pensioenreglement 2004 bepaalde tevens van toepassing op de pensioenen die verkregen worden op basis van de extra beleggingsverzekering. De bepalingen in deel 4 van Pensioenreglement I blijven van overeenkomstige toepassing.
3. Het in artikel 28 van Pensioenreglement 2004 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op het Vrijwillig Aanvullend Pensioen als bedoeld in artikel 20 van Pensioenreglement 2004.

Artikel 2 Overgangsbepaling vrijwillig sparen na 1 juli 2005

1. Deze overgangsbepaling is uitsluitend van toepassing op de deelnemer, die op 31 december 2005 gebruik maakte van de mogelijkheid tot extra pensioensparen op een pensioenrekening zoals omschreven in artikel 20a van Pensioenreglement 2004, en die per 1 januari 2006 nog steeds deelnemer in de pensioenregeling is.
2. Per 1 januari 2006 vervalt de mogelijkheid om extra pensioen op een pensioenrekening te sparen.
3. Het saldo van de pensioenrekening wordt per 31 december 2005 premievrij gemaakt op de wijze zoals dat bij ontslag zou zijn gebeurd op grond van reglement 2004, versie 1.4.

De stijging van de pensioenen ná 31 december 2005 gaat conform de bepalingen hieromtrent in pensioenreglement 2004.

4. Het in artikel 28 van Pensioenreglement 2004, versie 1.4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op het Vrijwillig Aanvullend Pensioen als bedoeld in artikel 20a van pensioenreglement 2004.

Artikel 3 Beleggingsverzekering als bedoeld in Deel 4 van Pensioenreglement 2004.

- 1 Het in artikel 20 van Pensioenreglement I bepaalde is op een beleggingsverzekering als bedoeld in deel 4 van Pensioenreglement 2004 van overeenkomstige toepassing. De gewezen partner verkrijgt alsdan een voorwaardelijk recht op uitkering van een gedeelte van het (tijdelijk) ouderdomspensioen dat tezamen met het partnerpensioen op de pensioendatum kan worden aangekocht met het pensioenkapitaal dat tot de echtscheiding of scheiding van tafel en bed is opgebouwd. Dat gedeelte is gelijk aan 50% van het percentage van dat pensioenkapitaal dat tijdens het huwelijk is opgebouwd.
- 2 Het in artikel 28 van Pensioenreglement 2004,bepaalde is van overeenkomstige toepassing.

Deel 3 Overgangsbepalingen per 1 januari 2004

Artikel 1 Werkingssfeer deel 3 en deel 4

1. De in dit deel opgenomen overgangsbepalingen, zijn uitsluitend van toepassing op degene, die op 31 december 2003 deelnemer was in een pensioenregeling, genoemd in artikel 35 lid 2 van Pensioenreglement 2004.
2. Behalve de in deel 3 opgenomen overgangsbepalingen zijn specifieke overgangsbepalingen opgenomen in deel 4. Deze bepalingen zijn uitsluitend van toepassing op de deelnemer die valt onder het in die delen bepaalde omtrent de werkingssfeer.
3. De in dit deel geplaatste overgangsbepalingen zijn niet van toepassing op degene die op 31 december 2003 deelnemer was in een pensioenregeling als bedoeld in artikel 1 lid 1 en die op 1 januari 2004 geen dienstverband meer heeft.
4. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 2 van Pensioenreglement 2004 wordt het deelnemerschap gecontinueerd gedurende de periode dat ingevolge de overgangsbepalingen bij dit reglement een prepensioenuitkering wordt genoten.
5. De ingegane pensioenen en premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer op grond van een pensioenregeling als bedoeld in artikel 1 lid 1 worden vanaf 1 januari 2004 aangepast conform het bepaalde in artikel 25 van Pensioenreglement I, met uitzondering van de ingegane pensioenen en premievrije aanspraken van een gewezen deelnemer in de pensioenregeling HKB en/of in de pensioenregeling van ASN Bank. Deze pensioenen zullen worden geïndexeerd op basis van de bepalingen daarover in de betreffende reglementen.

Artikel 2 Premievrijmaking oude pensioenregelingen

De door de deelnemer tot en met 31 december 2003 opgebouwde pensioenaanspraken binnen de in artikel 1 lid 1 bedoelde pensioenregelingen worden vanaf 1 januari 2004 behandeld als premievrije aanspraak en worden dienovereenkomstig aangepast conform het bepaalde in artikel 25 van pensioenreglement I.

Artikel 3 Tijdelijk ouderdomspensioen

1. Voor de deelnemer, geboren op of na 1 januari 1949, die:
 - op of na 1 januari 1999 deelnemer is geworden in de pensioenregeling Verzekeringsbedrijven SNS REAAL Groep of
 - op of na 1 januari 2001 deelnemer is geworden in de pensioenregeling van Pensioenfonds SNS bank Nederland, geldt - in afwijking van het bepaalde in artikel 9 lid 1 van Pensioenreglement 2004 – voor het tijdelijk ouderdomspensioen een opbouwpercentage van 2,5%.

2. Vanaf 1 januari 2006 wordt geen tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 meer opgebouwd. Per deze datum wordt het aldaar bedoelde opbouwpercentage verminderd met 1,85 procentpunt en vervolgens actuariael neutraal omgerekend naar een opbouwpercentage voor levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen), ingaande op de pensioenrichtleeftijd. De omrekeningsfactor is vastgesteld op 18%. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2006 in plaats van € 1,- tijdelijk ouderdomspensioen een opbouw van € 0,18 levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) wordt gerealiseerd met inachtneming van het volgende lid. De opbouw vindt plaats over de in 2005 geldende franchise, zijnde € 14.498. Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met de algemene loonstijgingen volgens artikel 11 van de CAO. De verhoging zal voor het eerst plaatsvinden op 1 januari 2006. Voor een deelnemer met een van de standaardduur afwijkende arbeidsduur wordt de opbouw elk jaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.

De tot en met 2005 opgebouwde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen alsmede de vanaf 1 januari 2006 uit hoofde van dit lid opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen zullen gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari worden verhoogd met de algemene loonstijgingen conform artikel 11 van de CAO in het voorafgaande kalenderjaar.

De opbouw van het levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) eindigt op de pensioenrichtleeftijd of de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap is artikel 25 van Pensioenreglement I van toepassing.

3. Vanaf 1 januari 2006 vindt de in lid 2 bedoelde opbouw van pensioenaanspraken uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
5. Het pensioen dat op basis van het vorenstaande kan worden ingekocht, omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking één of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

6. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
- 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld.

Deel 4 Specifieke overgangsbepalingen

Onderdeel 4.1 Reglement 2001 Pensioenfonds SNS Bank

Artikel 1 Werkingssfeer

1. De in dit deel opgenomen overgangsbepalingen, zijn uitsluitend van toepassing op de deelnemer, die op 31 december 2000 deelnemer was in het pensioenreglement van het Pensioenfonds SNS bank Nederland, zoals dat in werking is getreden op 1 januari 1993 en gewijzigd per 1 januari 1997.
2. Voor zover de uit de in lid 1 bedoelde overgangsbepalingen voortvloeiende pensioenaanspraken betrekking hebben op de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2003, vallen deze aanspraken onder de werkingssfeer van Pensioenreglement 2001, laatstelijk gewijzigd 2003.

Artikel 2 *Extra pensioenaanspraken*

1. Voor de deelnemer die op of na 1 januari 1949 maar voor 1 januari 1964 geboren is, wordt het aantal te bereiken deelnemersjaren voor de berekening van het levenslang ouderdomspensioen volgens Pensioenreglement 2001 vanaf 1 januari 2001 verhoogd met drie deelnemersjaren met inachtneming van het gestelde in lid 5 en lid 6. Indien de deelnemer gedurende de deelneming aan de voorgaande pensioenregeling een van de standaard arbeidsduur afwijkende arbeidsduur had, is het te bereiken aantal extra deelnemersjaren gelijk aan driemaal de per 31 december 2000 voor de deelnemer geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.
2. Om de toezegging aan in dit artikel bedoelde deelnemer te effectueren heeft hij – in afwijking van het overigens ter zake in het reglement 2001 bepaalde - per 1 januari 2001 aanspraak op een extra levenslang ouderdomspensioen, te weten:
 - a. voor ieder deelnemersjaar 5,25% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag, gedeeld door het aantal deelnemersjaren gelegen tussen 1 januari 2001 en de pensioenrichtleeftijd, uitgaande van de standaard arbeidsduur. Voor de toepassing van dit lid bestaat de pensioengrondslag uit het pensioengevende salaris verminderd met de franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 24 van Pensioenreglement 2004. Indien de deelnemer gedurende de deelneming aan de voorgaande pensioenregeling een van de standaardduur afwijkende arbeidsduur had, wordt in de vorige volzin genoemde percentage van 5,25% vermenigvuldigd met de per 31 december 2000 voor de deelnemer geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.
 - b. 5,25% van de in het voorafgaande kalenderjaar verdiende variabele inkomen A, gedeeld door het aantal deelnemersjaren gelegen tussen 1 januari 2001 en de pensioenrichtleeftijd.

3. In afwijking van het ter zake in het reglement 2001 bepaalde – geldt per 1 januari 2001 het volgende:
 - a. Het voor de deelnemer geldende opbouwpercentage voor het tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan het quotiënt van 100 procent en het aantal deelnemersjaren gelegen tussen 1 januari 2001 en de pensioenrichtleeftijd, uitgaande van een standaard arbeidsduur.
 - b. Indien het deelnemerschap door ontslag wordt beëindigd voor de pensioenrichtleeftijd is de aan de deelnemer mee te geven aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen gelijk aan de opgebouwde en gefinancierde aanspraak tot de ontslagdatum. Voor de deelnemer met een van de standaard arbeidsduur afwijkende arbeidsduur wordt hierbij ieder volbracht deelnemersjaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.
4. Vanaf 1 januari 2006 wordt geen tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 3 meer opgebouwd. Per deze datum wordt het aldaar bedoelde opbouwpercentage verminderd met 1,85 procentpunt en vervolgens actuarieel neutraal omgerekend naar een opbouwpercentage voor levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen), ingaande op de pensioenrichtleeftijd. De omrekeningsfactor is vastgesteld op 18%. Dit betekent dat voor € 1,- tijdelijk ouderdomspensioen € 0,18 levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) wordt aangekocht.

De opbouw vindt plaats over de in 2005 geldende franchise, zijnde € 14.498. Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met de algemene loonstijgingen volgens artikel 11 van de CAO. De verhoging zal voor het eerst plaatsvinden op 1 januari 2006. Voor een deelnemer met een van de standaardduur afwijkende arbeidsduur wordt de opbouw elk jaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.

De tot en met 2005 opgebouwde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen alsmede de vanaf 1 januari 2006 uit hoofde van dit lid opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen zullen gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari worden verhoogd met de algemene loonstijgingen conform artikel 11 van de CAO in het voorafgaande kalenderjaar.

De opbouw van het levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) eindigt op de pensioenrichtleeftijd of de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap is artikel 25 van het Pensioenreglement van toepassing.
5. Vanaf 1 januari 2006 vindt de opbouw van een tijdsevenredig gedeelte van de toekenning als bedoeld in lid 2 alsmede van de in lid 4 bedoelde opbouw van pensioenaanspraken uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I.

Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.

7. Het pensioen dat op basis van de leden 5 en lid 6 kan worden ingekocht, omdat er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden waren waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
8. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
 - 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld. Indien het positieve verschil niet meer toereikend is voor zowel de jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge lid 2 sub b. als de pensioenaanspraken ingevolge lid 4, prevaleert de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge lid 2 sub b.

Artikel 3 *Deelnemers aan voorgaande pensioenregelingen per 31 december 1992*

1. De overgangsregeling bedoeld in dit artikel is uitsluitend van toepassing op de deelnemer, die op 31 december 2000 deelnemer was in het pensioenreglement van het Pensioenfonds SNS bank Nederland, zoals dat werking is getreden op 1 januari 1993 en gewijzigd per 1 januari 1997, en die
 - hetzij op 31 december 1992 reeds deelnemer was in één van de in artikel 22 lid 3 van voornoemd pensioenreglement genoemde pensioenregelingen,
 - hetzij op een latere datum ten gevolge van een collectieve overgang zijn opgenomen in bedoeld pensioenreglement.
2. Voor de deelnemer in het pensioenreglement 1993/1997 van het Pensioenfonds, die op grond van pensioentoezeggingen ingevolge in dat reglement opgenomen pensioenregelingen extra deelnemersjaren heeft verworven, geldt bij ontslag voor 31 december 2002 dat, alvorens de in artikel 23 lid 1 van het reglement 2001 bedoelde berekening plaats vindt, een korting wordt toegepast op de hier bedoelde extra toegekende deelnemersjaren.

Deze korting wordt bepaald door vermenigvuldiging van de extra deelnemersjaren met een factor gelijk aan de verhouding tussen het tijdvak gelegen tussen de ontslagdatum en 31 december 2002 en tien jaar.

3. De deelnemer aan wie ingevolge de overgangsregeling van het reglement 1993/1997 van het pensioenfonds een tijdelijk partnerpensioen is toegekend tot het moment dat hij de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt c.q. zou hebben bereikt, behoudt deze aanspraak. De verzekering vindt plaats op risicobasis en heeft derhalve geen afkoopwaarde.
4. Het in lid 2 en 3 van dit artikel bepaalde is mutatis mutandis eveneens van toepassing op de deelnemer die na 1 januari 1993 collectief is toegetreden tot het reglement 1993/1997 van het pensioenfonds. Voor de datum 31 december 2002 in lid 1 moet dan een datum worden gelezen gelegen 10 jaar na de datum van collectieve toetreding tot het reglement 1993/1997.

Onderdeel 4.2 Verzekeringsbedrijven SNS Reaal Groep (algemeen)

Artikel 1 Werkings sfeer

1. Voor degene die op 31 december 1998 deelnemer was in een van de in lid 2 genoemde pensioenregelingen en op 1 januari 1999 in dienst was van Verzekeringsbedrijven SNS Reaal Groep gelden de in dit deel opgenomen overgangsbepalingen.
2. De in het vorige lid bedoelde pensioenregelingen zijn van:
 - a. Reaal Verzekering NV alsmede voorheen Helvetia Schadeverzekering NV en Helvetia Levensverzekering NV;
 - b. Hooge Huys Verzekeringen NV dan wel Proteq Verzekeringen Beheer NV;
 - c. Stichting Pensioenfonds NOG Verzekeringen.
3. De op 31 december 1998 geldende pensioenregeling blijft onverminderd gelden voor degene die op 31 december 1998 deelnemer was in die pensioenregeling en op 1 januari 1999:
 - a. een VUT -uitkering geniet, dan wel
 - b. aanspraak heeft op een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering en wel in de mate waarin op 1 januari 1999 recht bestaat op vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid. Die pensioenregeling blijft van toepassing zolang de vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid voortduurt, waarbij een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid alleen in aanmerking wordt genomen als deze leidt tot verlaging of beëindiging van de vrijstelling van premiebetaling.
4. Naast de overgangsbepalingen die gelden voor alle in lid 2 genoemde pensioenregelingen, gelden voor deze pensioenregelingen specifieke overgangsbepalingen. Deze specifieke bepalingen zijn opgenomen in deel 4.3 tot en met deel 4.5.
5. Voor zover uit de in deel 4.3 tot en met deel 4.5 opgenomen overgangsbepalingen voortvloeiende pensioenaanspraken betrekking hebben op de periode 1 januari 1999 tot en met 31 december 2003, vallen deze aanspraken onder de werkingssfeer van het pensioenreglement 1999, laatstelijk gewijzigd 2001.

Artikel 2 Extra pensioenaanspraken

1. Voor de deelnemer die op of na 1 januari 1949 maar voor 1 januari 1959 geboren is, wordt het aantal te bereiken deelnemersjaren voor de berekening van het levenslang ouderdomspensioen volgens de pensioenregeling Verzekeringsbedrijven SNS REAAL Groep vanaf 1 januari 1999 verhoogd met drie extra deelnemersjaren met inachtneming van het gestelde in lid 5 en lid 6.
2. Om de toezegging aan in de in lid 1 bedoelde deelnemer te effectueren geldt voor hem het volgende. Per 1 januari 1999 wordt voor de berekening van het levenslang ouderdomspensioen een extra aanspraak toegekend ter grootte van 5,25% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag, behoudens het hierna in lid 5 bepaalde. Voor de toepassing van dit lid bestaat de pensioengrondslag uit het pensioengevende salaris verminderd met de franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 24 van Pensioenreglement 2004.

Indien de deelnemer gedurende de deelneming aan de voorgaande pensioenregeling een van de standaard arbeidsduur afwijkende arbeidsduur had, wordt het in de vorige volzin genoemde percentage vermenigvuldigd met de per 31 december 1998 voor hem geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.

Indien het deelnemerschap van een deelnemer aan wie de extra aanspraak is toegekend door ontslag wordt beëindigd voor 1 januari 2009, zal een korting plaatsvinden op die extra aanspraak, alvorens het ontslagrecht volgens het daaromtrent in de nieuwe pensioenregeling bepaalde wordt berekend. Deze korting wordt bepaald door vermenigvuldiging van de extra aanspraak met een factor gelijk aan de verhouding tussen enerzijds het tijdvak gelegen tussen de ontslagdatum en 1 januari 2009 en anderzijds tien jaar.

3. In afwijking van het ter zake in het reglement 2001 bepaalde – geldt per 1 januari 1999 het volgende:
 - a. Het voor de deelnemer geldende opbouwpercentage voor het tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan het quotiënt van 100 procent en het aantal deelnemersjaren gelegen tussen 1 januari 1999 en de pensioenrichtleeftijd, uitgaande van een standaard arbeidsduur.
 - b. Indien het deelnemerschap door ontslag wordt beëindigd voor de pensioenrichtleeftijd is de aan de deelnemer mee te geven aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen gelijk aan de opgebouwde en gefinancierde aanspraak tot de ontslagdatum. Voor de deelnemer met een van de standaard arbeidsduur afwijkende arbeidsduur wordt hierbij ieder volbracht deelnemersjaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.
4. Vanaf 1 januari 2006 wordt geen tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 3 meer opgebouwd. Per deze datum wordt het aldaar bedoelde opbouwpercentage verminderd met 1,85 procentpunt en vervolgens actuariael neutraal omgerekend naar een opbouwpercentage voor levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen), ingaande op de pensioenrichtleeftijd. De omrekeningsfactor is vastgesteld op 18%. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2006 in plaats van € 1,- tijdelijk ouderdomspensioen een opbouw van € 0,18 levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) wordt gerealiseerd met inachtneming van het volgende lid. De opbouw vindt plaats over de in 2005 geldende franchise, zijnde € 14.498. Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met de algemene loonstijgingen volgens artikel 11 van de CAO. De verhoging zal voor het eerst plaatsvinden op 1 januari 2006. Voor een deelnemer met een van de standaardduur afwijkende arbeidsduur wordt de opbouw elk jaar vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.

De tot en met 2005 opgebouwde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen alsmede de vanaf 1 januari 2006 uit hoofde van dit lid opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen zullen gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari worden verhoogd met de algemene loonstijgingen conform artikel 11 van de CAO in het voorafgaande kalenderjaar.

De opbouw van het levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen) eindigt op de pensioenrichtleeftijd of de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen. Na beëindiging van het deelnemerschap is artikel 25 van het Pensioenreglement van toepassing.

5. Vanaf 1 januari 2006 vindt de opbouw van een tijdsevenredig gedeelte van de toekenning als bedoeld in lid 2 alsmede van de in lid 4 bedoelde opbouw van pensioenaanspraken uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
6. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
7. Het pensioen dat op basis van lid 5 en 6 kan worden ingekocht, omdat er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden waren waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
8. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
 - 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld.

Indien het positieve verschil niet meer toereikend is voor zowel de jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge lid 2 sub b. als de pensioenaanspraken ingevolge lid 4, prevaleert de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge lid 2 sub b.

Onderdeel 4.3 Reaal Verzekering NV

Artikel 1 Tijdelijke garantie partnerpensioen

Inzake de op 31 december 1998 voor iedere deelnemer aan de pensioenregeling van Reaal Verzekering NV geldende aanspraak op partnerpensioen geldt het volgende:

- a. Op 31 december 1998 wordt de hoogte van de tot 1 januari 1999 opgebouwde aanspraak op partnerpensioen vastgesteld. Indien en zolang er gedurende de deelnemersjaren vanaf 1 januari 1999 een positief verschil is tussen het op 31 december 1998 vastgestelde bedrag en de hoogte van het partnerpensioen berekend op grond van de standaardregeling, bestaat aanspraak op partnerpensioen ter grootte van het tot 1 januari 1999 opgebouwde partnerpensioen.
- b. Deze overgangsregeling vervalt voor de in de toekomst te doorlopen deelnemersjaren, zodra de deelnemer bij gebruikmaking van een keuzerecht wenst af te wijken van de opbouw van partnerpensioen volgens de standaardregeling. In dat geval is toestemming van de partner vereist.

Onderdeel 4.4 Hooge Huys/Proteq

Franchise

1. De voormalige deelnemer aan de pensioenregeling van Hooge Huys gaat er door de voor hem per 1 januari 1999 in de standaardregeling geldende hogere franchise op achteruit. Anderzijds is er voor hen in veel gevallen een beter salarisperspectief. Voor deze op 1 januari 1999 aanwezige groep deelnemers geldt de volgende overgangsregeling:
 - a. Per 31 december 1998 wordt becijferd het te bereiken ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd volgens de oude pensioenregeling uitgaande van het per 31 december 1998 geldende jaarsalaris. Het aldus becijferde ouderdomspensioen wordt jaarlijks geïndexeerd conform de CAO-lonen.
 - b. Becijferd wordt het verschil in ouderdomspensioen ten gevolge van de franchiseverhoging per 1 januari 1999. De becijfering is als volgt: Het aantal te behalen dienstjaren vanaf 1 januari 1999 maal 1,75% maal het verschil in franchise. Het aldus becijferde bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform de AOW.
 - c. Op de pensioenrichtleeftijd wordt het ouderdomspensioen vastgesteld dat volgens de standaardregeling kan worden bereikt (exclusief het extra ouderdomspensioen ingevolge de extra deelnemersjaren als bedoeld in Deel 4.2 artikel 2 lid 1 dat volgens de standaardregeling kan worden opgebouwd door degenen die geboren zijn tussen 1 januari 1949 en 1 januari 1959).
 - d. Het positieve verschil tussen de uitkomst van het onder a. becijferde en het onder c. becijferde wordt vastgesteld.

- e. Het onder d. vastgestelde bedrag kan echter nooit meer bedragen dan de uitkomst van het onder b. becijferde bedrag (vermenigvuldigd met het huidige deeltijdfactor).
 - f. Het onder d. becijferde positieve bedrag wordt derhalve gemaximeerd en jaarlijks als extra aanvulling op het ouderdomspensioen uitgekeerd.
 - g. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioenrichtleeftijd door ontslag wordt eenzelfde berekening uitgevoerd. Naar evenredigheid wordt aan elke deelnemer eventueel extra ouderdomspensioen toegekend. Hierbij worden enerzijds de deelnemersjaren in aanmerking genomen tussen 1 januari 1999 en de ontslagdatum en anderzijds de deelnemersjaren tussen 1 januari 1999 en de pensioenrichtleeftijd.
2. Met pensioenrichtleeftijd wordt in lid 1 sub a tot en met g bedoeld, de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.
 3. Vanaf 1 januari 2006 vindt de opbouw van een tijdsevenredig gedeelte van de toekenning als bedoeld in lid 1 uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
 4. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
 5. Het pensioen dat op basis van lid 1 kan worden ingekocht, omdat er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden waren waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

6. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
 - 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld.
7. Indien het positieve verschil niet meer toereikend is voor zowel de jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 artikel 2 lid 2 sub b en lid 4 als voor de pensioenaanspraken ingevolge lid 1, prevaleert allereerst de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 2 sub b; vervolgens prevaleert de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 4.

Onderdeel 4.5 Pensioenfonds NOG

Artikel 1 *Compensatie wegens franchiseverhoging*

1. Voor degene die deelnemer was aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds NOG Verzekeringen geldt vanaf 1 januari 1999 in de nieuwe pensioenregeling een hogere franchise. Dit leidt op zich tot een verlaging van de pensioengrondslag. Daartegenover wordt vanaf 1 januari 1999 ook de dertiende maand betrokken bij de vaststelling van het voor de pensioenberekening meetellende jaarinkomen. Dit leidt weer tot een verhoging van de pensioengrondslag. Vaak zal het een en ander elkaar compenseren. Dat is echter niet het geval indien en zolang de dertiende maand minder bedraagt dan de franchiseverhoging. Ter eventuele compensatie geldt derhalve voor deze op 1 januari 1999 aanwezige groep deelnemers de volgende overgangsregeling:
 - a. Deze regeling is uitsluitend van toepassing op de deelnemer aan de gewone pensioenregeling van de Stichting en nadrukkelijk niet op de deelnemer die valt onder een eerdere overgangsregeling.
 - b. Per 31 december 1998 bedraagt het verschil tussen beide franchises € 1.898. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform de AOW.
 - c. Op de pensioenrichtleeftijd wordt het verschil vastgesteld tussen het (geïndexeerde) franchiseverschil als bedoeld onder b. en de dertiende maand, een en ander uitgaande van een voltijd dienstverband.
 - d. Indien het onder c. berekende verschil positief is, wordt ieder te bereiken deelnemersjaar vanaf 1 januari 1999 tot de pensioenrichtleeftijd vermenigvuldigd met 1,75 % van dat verschil.
 - e. Het onder d. berekende bedrag wordt bij voortgezet deelnemerschap tot de pensioenrichtleeftijd uitgekeerd als extra ouderdomspensioen.
 - f. Indien het deelnemerschap door ontslag wordt beëindigd vóór de pensioenrichtleeftijd, wordt een zelfde berekening uitgevoerd op basis van de hoogte van het dan geldende (geïndexeerde) franchiseverschil. Naar evenredigheid wordt aan de deelnemer extra premievrij ouderdomspensioen toegekend. Hierbij worden enerzijds de werkelijke deelnemersjaren in aanmerking genomen tussen 1 januari 1999 en de ontslagdatum en anderzijds de mogelijke deelnemersjaren tussen 1 januari 1999 en de pensioenrichtleeftijd.

- g. Voor de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt deze regeling naar rato toegepast.
 - h. Met pensioenrichtleeftijd wordt hiervoor in dit artikel bedoeld de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt indien het een deelnemer betreft die op of na 1 januari 1949 is geboren, dan wel de eerste van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt indien het een deelnemer betreft die voor 1 januari 1949 is geboren.
2. Vanaf 1 januari 2006 vindt de opbouw van een tijdsevenredig gedeelte van de toekenning als bedoeld in lid 1 uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
 3. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
 4. Het pensioen dat op basis van lid 1 kan worden ingekocht, omdat er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden waren waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
 5. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
 - 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld.

6. Indien het positieve verschil niet meer toereikend is voor zowel de jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 artikel 2 lid 2 sub b en lid 4 als voor de pensioenaanspraken ingevolge lid 1, prevaleert allereerst de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 2 sub b; vervolgens prevaleert de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 4.

Onderdeel 4.6 HKB/ASN Bank

Artikel 1 Algemeen

Voor degenen die op 31 december 2003 deelnemer was in de pensioenregeling van HKB per 1 januari 1997 of van ASN Bank per 1 januari 1990, laatstelijk gewijzigd 1 januari 1998, gelden, naast de overgangsbepalingen genoemd in deel 1, 2, 3 en 4, de in dit onderdeel opgenomen overgangsbepalingen.

Artikel 2 Interne waardeoverdracht

1. De tot en met 31 december 2000 opgebouwde pensioenaanspraken in de in artikel 1 bedoelde pensioenregelingen worden door middel van een interne waardeoverdracht omgerekend naar aanspraken volgens Pensioenreglement 2001 van het pensioenfonds SNS bank Nederland, met de daaruit voortvloeiende fictieve deelnemersjaren. Een en ander betekent, dat vanaf 1 januari 2001 geen pensioenaanspraken meer worden opgebouwd in de in artikel 1 genoemde pensioenregelingen.
Uitsluitend ten behoeve van de in dit lid bedoelde omrekening wordt als pensioendatum aangehouden de eerste van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
2. De tot en met 31 december 2000 in de in artikel 1 bedoelde regelingen opgebouwde aanspraken ten behoeve van pensioenvormen die geen deel uitmaken van de pensioenregeling 2001 zullen worden omgerekend naar reguliere aanspraken conform de standaardregeling in Pensioenreglement 2001.
3. Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1949 wordt na de in lid 1 en lid 2 bedoelde omrekening – met op basis daarvan in het reglement 2001 verkregen deelnemersjaren – de ingangsdatum van het ouderdomspensioen gesteld op de eerste van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 3 Premievrijmaking

Na de in artikel 2 bedoelde waardeoverdracht worden de tot en met 31 december 2003 in Pensioenreglement 2001 opgebouwde pensioenaanspraken premievrij gemaakt volgens het bepaalde in deel 3 artikel 2.

Artikel 4 Extra pensioenaanspraken

Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1949 is het bepaalde in Deel 4.1 artikel 2 van de overgangsbepalingen van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5 Garantiebepalingen

Indien de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen over de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2003 in de pensioenregeling 2001 lager is dan in het geval de opbouw van die aanspraken gedurende die periode zou worden voortgezet volgens de in artikel 1 bedoelde pensioenregelingen, verkrijgt de deelnemer een extra premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en het bijbehorende partner- en wezenpensioen ter grootte van het verschil.

Artikel 25 van Pensioenreglement I is op deze extra aanspraak van toepassing.

Onderdeel 4.7 Zurich

Artikel 1 Werkings sfeer

1. Voor de deelnemer die op 30 juni 2004 als werknemer van SNS REAAL deelnam in de pensioenregeling Zurich 2001, gelden de in dit deel opgenomen overgangsbepalingen.
2. Onverminderd het in lid 1 bepaalde, zijn Pensioenreglement 2004 en de bijbehorende overgangsbepalingen niet van toepassing op degene die vóór de in artikel 2 bedoelde aanvang van het deelnemerschap recht had op een uitkering krachtens de WAO op basis van volledige arbeidsongeschiktheid. Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, zijn het pensioenreglement en de overgangsbepalingen van toepassing naar de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO.
- 3 De pensioenregeling Zurich 2001 bestond uit twee regelingen:
 - a A-regeling: voor de deelnemer die op of na 1 januari 2001 in dienst getreden is van Zurich;
 - b B-regeling: voor de deelnemer die op 31 december 2000 reeds in dienst was van Zurich.
- 4 Met de in lid 3 sub b bedoelde deelnemer wordt gelijkgesteld de deelnemer die op of na 1 januari 2001 in dienst is getreden van Zurich, mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - de deelnemer heeft tot 1 januari 2001 deelgenomen aan een op de basispensioenregeling van de verzekeringsbedrijfstak gebaseerde pensioenregeling en heeft de waarde van de opgebouwde aanspraken overgedragen aan Zurich; en
 - de deelnemer is vanaf 1 januari 2001 onafgebroken werkzaam geweest in de verzekeringsbedrijfstak.
- 5 De overgangsbepalingen genoemd in Deel 1 zijn van (overeenkomstige) toepassing, tenzij daarvan in dit deel uitdrukkelijk wordt afgeweken.
Waar van toepassing dient in Deel 3 van de overgangsbepalingen “31 december 2003” te worden gelezen als “30 juni 2004” en “1 januari 2004” als “1 juli 2004”.
- 6 Tenzij nadrukkelijk anders bepaald, gelden de in dit Deel opgenomen overgangsbepalingen vanaf de hierna in artikel 2 genoemde aanvangsdatum van het deelnemerschap.
- 7 Voor de toepassing van artikel 5 tot en met 7 wordt onder verstreken diensttijd mede begrepen, de tot 1 juli 2004 doorgebrachte diensttijd in de pensioenregeling Zurich 2001. Evenzo wordt onder de verstreken diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken mede begrepen de tot 1 juli 2004 in de pensioenregeling Zurich 2001 opgebouwde aanspraken.

- 8 De behandeling van de pensioenaanspraken als bedoeld in Onderdeel 4.7 artikel 3, artikel 5 lid 4 en artikel 6 lid 4 behoort niet tot de verantwoordelijkheid van het Fonds, maar tot de verantwoordelijkheid van de uitvoerder van de pensioenregeling Zurich 2001.

Artikel 2 Aanvang deelnemerschap

Het deelnemerschap in de pensioenregeling 2004 vangt aan op 1 juli 2004. Na deze datum worden binnen de in artikel 1 lid 3 bedoelde pensioenregelingen geen pensioenaanspraken meer opgebouwd.

Artikel 3 Behandeling aanspraken oude pensioenregeling

De door de deelnemer tot en met 30 juni 2004 opgebouwde pensioenaanspraken binnen een in artikel 1 lid 3 bedoelde pensioenregeling worden vanaf 1 juli 2004 behandeld als premievrije aanspraak en worden dienovereenkomstig aangepast conform het bepaalde in het tot 1 juli 2004 van toepassing zijnde pensioenreglement.

Artikel 4 Arbeidsongeschiktheid

1. De bepalingen in zowel Pensioenreglement 2004 als in de overgangsbepalingen met betrekking tot (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen zijn niet van toepassing op de deelnemer die op 30 juni 2004 reeds een uitkering krachtens de WAO genoot. De verhoging van een uitkering van een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid, waarop de genoemde deelnemer recht heeft op grond van de reglementen genoemd in artikel 1 lid 3, komt voor rekening van de werkgever. Tevens neemt de werkgever een eventuele premiebetaling voor de voortzetting van de pensioenopbouw over het gedeelte van de toegenomen arbeidsongeschiktheid van de genoemde deelnemer over.
2. De kosten met betrekking tot arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling) voor de deelnemer die:
 - voor 1 januari 2004 arbeidsongeschikt is geworden en na 30 juni 2004 een uitkering krachtens de WAO ontvangt;
 - tussen 1 januari 2004 en 30 juni 2004 arbeidsongeschikt is geworden of
 - na 30 juni 2004 arbeidsongeschikt wordt

komen voor rekening van het Fonds. Het Fonds brengt hiervoor een premie in rekening bij de werkgever.

Artikel 5 Garantieregeling bij pensioenreglement 1991 VITA

1. Dit artikel is van toepassing op de deelnemer die vóór 1 januari 1991 deelnam aan de toenmalige pensioenregeling van VITA Levensverzekering.
2. Het eventuele verschil in pensioenaanspraken tussen de oude en de nieuwe pensioenregeling van VITA Levensverzekering per 1 januari 1991, blijft gedurende het dienstverband extra toegekend. Bij uitdiensttreding vóór de pensioendatum – anders dan door (pre)pensionering, arbeidsongeschiktheid of overlijden - wordt het premievrije extra pensioen vastgesteld naar rato van de verstreken diensttijd tot de datum van uitdiensttreding en de totale pensioengevende diensttijd tot de (pre)pensioendatum.

Onder pensioengevende diensttijd wordt in dit verband verstaan, het totaal van de pensioengevende diensttijd tot 1 juli 2004 conform de pensioenregeling Zurich 2001 en de pensioengevende diensttijd vanaf 1 juli 2004 conform de pensioenregeling van het Fonds.

3. Het per 1 januari 1991 vastgestelde premievrije extra pensioen blijft ongewijzigd, behoudens aanpassing conform de indexatiebepalingen van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 3.
4. De door de deelnemer tot en met 30 juni 2004 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van leden 1 tot en met 3 worden vanaf 1 juli 2004 behandeld als premievrije aanspraak en worden dienovereenkomstig aangepast conform het bepaalde in het tot 1 juli 2004 van toepassing zijnde pensioenreglement.
 - a. Het deel van de in de leden 2 tot en met 3 beschreven toezegging dat per 1 juli 2004 nog niet is opgebouwd, zal vanaf deze datum bij het Fonds worden opgebouwd.
 - b. Vanaf 1 januari 2006 vindt de opbouw van een tijdsevenredig gedeelte van de toekenning als bedoeld in lid 2 tot en met 4 uitsluitend plaats indien, en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Onder fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens Pensioenreglement I geldende pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevende salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
6. Het pensioen dat op basis van lid 1 tot en met 5 kan worden ingekocht, omdat er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden waren waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
7. Het vorenstaande betekent dat de pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:

- 1 januari 2021;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld.
8. Indien het positieve verschil niet meer toereikend is voor zowel de jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge dit artikel als voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 2 sub b en de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge Deel 3 artikel 3, voor zover deze van toepassing zijn, prevaleert allereerst de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge onderdeel 4.2 lid 2 sub b; vervolgens prevaleert de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge Deel 3 artikel 3.

Artikel 6 Deelnemers B-regeling, geboren op of na 1 januari 1950

1. Voor de deelnemer in de Zurich B-regeling die geboren is op of na 1 januari 1950 is het bepaalde in:
 - Deel 3 artikel 3;
 - Deel 4 Onderdeel 4.1, artikel 2, de leden 1 en 2, alsmede de leden 5 tot en met 9.van de overgangsbepalingen van overeenkomstige toepassing, met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 lid 7.
2. Waar in de in lid 1 bedoelde bepalingen als datum wordt genoemd 1 januari 2001, dient te worden gelezen 1 juli 2004.
3. Voor de deelnemer die op 30 juni 2004 een van de standaard arbeidsduur afwijkende arbeidsduur had, wordt het percentage als bedoeld in Pensioenreglement I, Overgangsbepalingen Deel 4, onderdeel 4.1, artikel 2 lid 1 vermenigvuldigd met de per die datum voor de deelnemer geldende gemiddelde arbeidsduurfactor.
4. Het tussen 1 januari 2001 en 1 juli 2004 opgebouwde prepensioen in de B-regeling, inclusief een tijdsevenredig gedeelte van de prepensioenaanvulling als bedoeld in artikel 6.6 van het pensioenreglement van die regeling, is per 30 juni 2004 als premievrije aanspraak gefinancierd in de B-regeling.

Artikel 7 Deelnemers A-regeling

Voor de deelnemer in de A-regeling is het bepaalde in Deel 3 artikel 3 van de overgangsbepalingen (Tijdelijk ouderdomspensioen) van overeenkomstige toepassing, met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 lid 7.

Onderdeel 4.8 NHL

Artikel 1 Werkingssfeer

1. Voor de deelnemer die op 31 december 2006 als werknemer van SNS REAAL deelnam in de pensioenregeling van NHL als hierna bedoeld in lid 2, gelden de in dit deel opgenomen overgangsbepalingen.

2. Onder pensioenregeling van NHL wordt verstaan een pensioenregeling zoals vastgelegd in een van de volgende pensioenreglementen:
 - a. het pensioenreglement NHL (AEGON) d.d. 1 januari 2001 (laatstelijk gewijzigd 1 juni 2005);
 - b. het pensioenreglement NHL (Zwitserleven) d.d. 1 januari 2005.
3. Tenzij nadrukkelijk anders bepaald, gelden de in dit Deel opgenomen overgangsbepalingen bij Pensioenreglement I vanaf de hierna in artikel 2 genoemde aanvangsdatum van het deelnemerschap.
4. Zolang de waarde van de tot en met 31 december 2006 opgebouwde aanspraken in de pensioenregeling van NHL niet is overgedragen aan het Fonds, behoort de behandeling van de pensioenaanspraken als bedoeld in Deel 10 artikel 3 niet tot de verantwoordelijkheid van het Fonds, maar tot de verantwoordelijkheid van de uitvoerder van de in lid 2 bedoelde pensioenregelingen.

Artikel 2 Aanvang deelnemerschap

Het deelnemerschap in Pensioenreglement I vangt aan op 1 januari 2007. Na deze datum worden binnen de in artikel 1 lid 2 bedoelde pensioenregelingen geen pensioenaanspraken meer opgebouwd.

Artikel 3 Behandeling aanspraken oude pensioenregeling

De door de deelnemer tot en met 31 december 2006 opgebouwde pensioenaanspraken binnen een in artikel 1 lid 2 bedoelde pensioenregeling worden vanaf 1 januari 2007 behandeld als premievrije aanspraak. Deze aanspraak wordt, ten laste van de werkgever, op dezelfde wijze en op hetzelfde tijdstip geïndexeerd als de bij het pensioenfonds opgebouwde aanspraken.

Artikel 4 Voorwaardelijk garantiaperspectief

1. Vanaf de aanvangsdatum van het deelnemerschap in Pensioenreglement I zal jaarlijks een vergelijking worden gemaakt tussen de gecumuleerde toekomstige pensioenopbouw conform:
 - Pensioenreglement I;
 - Het tot 1 januari 2007 op de deelnemer van toepassing zijnde pensioenreglement NHL.
2. Ten behoeve van de vergelijking zullen de volgende uitgangspunten worden gehanteerd:
 - de op te bouwen aanspraken op levenslang ouderdomspensioen volgens het pensioenreglement NHL zullen actuariel neutraal worden herrekend naar aanspraken ingaande op de pensioenrichtleeftijd volgens Pensioenreglement I;
 - het opbouwpercentage voor het tijdelijk ouderdomspensioen volgens pensioenreglement NHL zal actuariel neutraal worden omgerekend naar een opbouwpercentage voor levenslang ouderdomspensioen (met partnerpensioen), ingaande op de pensioenrichtleeftijd volgens Pensioenreglement I. Dit betekent, dat ten behoeve van de vergelijking voor elke € 1 tijdelijk ouderdomspensioen (volgens het pensioenreglement NHL) € 0,31 levenslang ouderdomspensioen in aanmerking wordt genomen;
 - De franchise voor pensioenreglement NHL zoals geldend op 31 december 2006 zal jaarlijks worden aangepast conform het bepaalde in Deel 1 artikel 1 lid 10 van Pensioenreglement I.

3. Indien uit de volgens de in lid 2 genoemde uitgangspunten gemaakte jaarlijkse vergelijking blijkt, dat de opbouw volgens het pensioenreglement NHL meer zou hebben bedragen dan de opbouw volgens Pensioenreglement I, zal extra levenslang ouderdomspensioen (met partner pensioen) worden ingekocht, ter grootte van het vastgestelde verschil. Dit extra pensioen zal ingaan op de pensioenrichtleeftijd volgens Pensioenreglement I.
4. De extra inkoop als bedoeld in lid 3 vindt uitsluitend plaats indien en voor zover er in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden zijn geweest waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is. Hiertoe zal per 31 december 2005 worden vastgesteld of er sprake is van een positief verschil tussen de over de verstreken diensttijd per 31 december 2005 fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken en de daadwerkelijk door de deelnemer over deze diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken. De fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken als hiervoor bedoeld zullen vervolgens jaarlijks worden vastgesteld op de wijze als vermeld in lid 5.
5. Onder 'fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken' wordt begrepen een pensioen dat is aan te merken als pensioen als bedoeld in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de daarbij behorende uitvoeringsregelingen. Dit maximum wordt op individuele basis vastgesteld door vermenigvuldiging van de verstreken diensttijd tot en met 31 december 2005 met een opbouwpercentage van 2% en het per 31 december 2005 volgens het op die datum van toepassing zijnde pensioenreglement geldende pensioengevend salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise zoals bedoeld in artikel 1 lid 9 van Pensioenreglement I. Jaarlijks per 1 januari zullen de fiscaal maximaal op te bouwen pensioenaanspraken worden vastgesteld op basis van het dan geldende pensioengevend salaris en de dan geldende fiscaal minimale franchise.
6. Het pensioen dat op basis van het vorenstaande kan worden ingekocht, omdat de deelnemer in het verleden gedurende de dienstbetrekking één of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde afspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, bestaat alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken diensttijd is ingekocht en opgebouwd, bestaat dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als sprake is van een toezegging dat de pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
7. Het bovenstaande betekent dat de (extra) pensioenopbouw op basis van de in dit artikel geschetste uitgangspunten, geschiedt tot de eerste van de hieronder vermelde tijdstippen:
 - 1 januari 2022;
 - de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - de door de deelnemer gekozen eerdere ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - de datum waarop het deelnemerschap eindigt;
 - het moment waarop er geen sprake meer is van een positief verschil als hiervoor bedoeld in lid 4.

Artikel 5 Deelnemersbijdrage pensioenpremie

In afwijking van het bepaalde in artikel 18 lid 3 van Pensioenreglement I wordt per 1 januari 2007 het percentage van de deelnemersbijdrage vastgesteld op 3,7% van de pensioengrondslag plus het variabele jaarinkomen A en B. Per 1 januari 2008 zal de bijdrage gelijk zijn aan het in genoemd artikel bedoelde percentage.

+==+==+==+==

Getekend op te

Getekend op te

Mr. H.J. Thoman
(voorzitter)

Drs. P.C.D. Ligthart AAG
(secretaris)