



Nieuwsbrief

IN DEZE NIEUWSBRIEF VINDT U INFORMATIE OVER:

Nieuwe pensioenovereenkomst: maximale pensioenopbouw in 2016 en 2017.....	1
Pensioenen op 1 januari 2016 beperkt verhoogd.....	3
Even voorstellen: nieuw bestuurslid Benno Honsdrecht.....	4
Blue Sky Group thuis in ons pensioenfonds.....	5
Zeven veelgestelde vragen over...beleggen.....	6
Wat doet het Verantwoordingsorgaan?.....	8
Column Albert Bakker en Maurice Oostendorp.....	9
Nieuwe website pensioenfonds in de lucht.....	10
Pensioenactualiteiten.....	12

NIEUWE PENSIOENOVEREENKOMST: MAXIMALE PENSIOENOPBOUW IN 2016 EN 2017

Goed nieuws voor alle deelnemers. Pensioenfonds SNS REAAL heeft met de werkgevers een nieuwe pensioenovereenkomst gesloten. Hierin is afgesproken dat het pensioenfonds de pensioenregeling voor de medewerkers van SNS Bank NV en VIVAT NV de komende twee jaar blijft uitvoeren. De premie is vastgesteld op 23%, een verhoging van bijna 10%. Daarnaast betalen de werkgevers nog 0,6% premie voor lopende overgangsbepalingen. De totale premie komt zo uit op 23,6%. Voldoende voor maximale pensioenopbouw in 2016 en 2017.

Door de zeer lage rente is het opbouwen van pensioen veel duurder dan voorheen. Simpel gezegd is voor elke euro pensioen meer premie nodig. In de periode 2010 tot en met 2015 bedroeg de premie voor de pensioenregeling ongeveer 21%. In 2015 bleek dat niet voldoende om de volledige pensioenopbouw toe te kennen, waardoor in dat jaar 1,75% in plaats van 1,875% pensioen is opgebouwd. De nieuwe, hogere premie voor 2016 en 2017 is voldoende om het fiscaal maximale pensioen van 1,875% op te bouwen. Verlagen van de pensioenopbouw is dus niet nodig.

STEVIGE GESPREKKEN

Afgelopen maanden hebben intensieve gesprekken plaatsgevonden tussen werkgevers, vakbonden en het pensioenfonds. Hierin is gebleken dat er verschil van inzicht bestaat over de manier waarop de pensioenpremie moet worden berekend.

Dit kan bijvoorbeeld op basis van verwacht toekomstig rendement. Dit rendement is hoger dan de huidige rente, wat tot een lagere premie leidt. Deze methodiek heeft de voorkeur van sociale partners. Het pensioenfonds is wat behoudender in de aannames over toekomstige renteontwikkelingen en rendementsverwachtingen. Het bestuur rekent daarom het liefst met de door De Nederlandsche Bank vastgestelde actuele rentes. Dit leidt tot een hogere premie. Uiteindelijk is een premie overeengekomen die het midden houdt tussen de verschillende premiepercentages.

GEEN INDEXATIERUIMTE IN DE PREMIE

Zoals aangegeven, zijn de kosten van de pensioenregeling door de lage rente (maar ook doordat iedereen steeds ouder wordt) fors gestegen. Bij de vaststelling van de premie is alleen gekeken of deze voldoende is om alle toegezegde pensioenen

op te bouwen, zonder daarbij rekening te houden met inflatie. Dat betekent dat er in de premie geen opslag is opgenomen om de pensioenen waardevast te houden. Verhoging van de

pensioenaanspraken (indexatie) zal volledig moeten worden betaald uit het rendement op de beleggingen.

‘ALLE DEELNEMERS KUNNEN BLIJ ZIJN MET DIT RESULTAAT’

Bestuurslid Eric Bot zat afgelopen jaar namens Pensioenfonds SNS REAAL aan tafel bij de gesprekken over de pensioenen tussen VIVAT Verzekeringen/SNS Bank NV, de vakbonden en het pensioenfonds. Hoe kijkt hij terug op de gesprekken? En wat vindt hij van de nieuwe pensioenovereenkomst?

‘Als pensioenfonds hebben wij formeel geen zeggenschap over de inhoud van de pensioenregeling. Die wordt bepaald door de werkgevers en de sociale partners in het cao-overleg’, begint Eric Bot. ‘Onze rol is om te toetsen of de gemaakte pensioenafspraken uitvoerbaar en uitlegbaar zijn, en recht doen aan de belangen van alle deelnemers; actieven, gepensioneerden en slapers. In het verleden zaten we nooit zelf bij de gesprekken aan tafel en deden we die toetsing achteraf. Nu hebben we vanaf het eerste moment actief meegepraat. Dit heeft niet alleen het proces versneld en ‘ruis op de lijn’ voorkomen. Onder zeer moeilijke marktomstandigheden, met de extreem lage rente en strengere eisen van De Nederlandsche Bank, hebben we er ook voor alle deelnemers het maximaal mogelijke kunnen uithalen. Iedereen kan blij zijn met de nieuwe pensioenovereenkomst!’

RUST AAN HET PENSIOENFRONT

Wat zijn de belangrijkste plussen? Eric Bot: ‘Met de werkgevers hebben we afgesproken dat de premie voor 2016 en 2017 wordt verhoogd van 21,15% naar 23%; een stijging van bijna 10%. Met deze premie kan het pensioenfonds alle pensioenen met het fiscaal maximale percentage (1,875%) opbouwen. Verlaging van de pensioenopbouw, zoals we in 2015 noodgedwongen moesten doen (1,75% in plaats van 1,875%), is dus in 2016 en 2017 niet aan de orde. En wat ook zeker is: de medewerkers van VIVAT en SNS Bank behouden de komende twee jaar gewoon dezelfde pensioenregeling, die wordt uitgevoerd door ons eigen pensioenfonds. Rust aan het pensioenfront dus. Ook dat is een grote plus.’



‘ONDER ZEER MOEILIJKE MARKTOMSTANDIGHEDEN HEBBEN WE ER VOOR ALLE DEELNEMERS HET MAXIMAAL MOGELIJKE KUNNEN UITHALEN.’

PENSIOENEN OP 1 JANUARI 2016 BEPERKT VERHOOGD

Het bestuur van het pensioenfonds heeft besloten om alle opgebouwde pensioenen per 1 januari 2016 met 0,13% te verhogen. Dit komt overeen met ongeveer 20% van de inflatie over 2015.

Jaarlijks beslist het pensioenfondsbestuur of de pensioenen kunnen worden verhoogd ('indexatie') en zo ja, met hoeveel. Of de pensioenen kunnen worden verhoogd, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds, die ten minste op het vereiste niveau moet zijn.

Bij de beslissing tot verhoging houdt het fonds rekening met de belangen van zowel de jongeren als de ouderen die al gepensioneerd zijn. Een verhoging van de pensioenen die direct voordeel oplevert voor de gepensioneerden, mag niet ten koste gaan van de (verhoging van) pensioenen van de jongeren in de toekomst. Sinds 1 januari 2015 gelden hiervoor scherpere wettelijke regels. Deze houden in dat vanaf een dekkingsgraad van 110% pensioenfonds de prijsstijgingen gedeeltelijk mogen compenseren; vanaf ongeveer 130% is volledige compensatie toegestaan. De dekkingsgraad van het pensioenfonds was eind oktober 2015 113,9%. Hoger dus dan de ondergrens van 110% die voor indexatie geldt en hoger dan het vereist eigen vermogen van ongeveer 112%. Door het toekennen van de indexatie daalt de dekkingsgraad van het pensioenfonds in zeer geringe mate: ongeveer 0,1%. Gezien dit beperkte effect vond het bestuur het toekennen van indexatie verantwoord.

VOOR WIE GELDT DEZE VERHOGING?

De verhoging geldt voor alle deelnemers van de huidige pensioenregeling van SNS Bank NV en VIVAT NV. Daarnaast zitten in ons fonds ook nog groepen deelnemers met oude pensioenregelingen. Voor hen geldt een onvoorwaardelijke verhoging of bestaat een indexatiereserve. Hun pensioenen worden volledig aangepast aan de prijsstijgingen.

INDEXATIEBRIEVEN AFGESCHAFT

Als deelnemer van Pensioenfonds SNS REAAL ontving u tot nu toe jaarlijks in januari een brief over het indexatiebesluit van het pensioenfondsbestuur. Uit milieu- en kostenoverwegingen heeft het bestuur besloten deze indexatiebrieven per 1 januari 2016 af te schaffen. Dit geldt niet voor de beperkte groep deelnemers met oude regelingen. Zij ontvangen nog wel een indexatiebrief.

Wilt u meer weten?

Kijk op www.pensioenfondssnsreaal.nl. Of neem contact op met de afdeling Pensioenservice: 020 - 426 63 80; pf.snsreaal@blueskygroup.nl.

EVEN VOORSTELLEN:

NIEUW BESTUURSLID BENNO HONSDRECHT

Het bestuur van Pensioenfonds SNS REAAL is weer compleet. In september is Benno Honsdrecht, na goedkeuring door De Nederlandsche Bank, benoemd tot bestuurslid. Naast zijn bestuursfunctie blijft Benno lid van de Beleggingscommissie. Wie is hij?

WAT HEB JE TOT NU TOE IN JE CARRIÈRE GEDAAN?

‘Na de HEAO en militaire dienst ben ik in 1989 gestart op de effectenafdeling van bank H. Albert de Bary & Co (nu Deutsche Bank). Na verschillende afdelingen doorlopen te hebben, vond ik mijn plek op de obligatieafdeling. Als jong en dynamisch team waren we in Nederland toonaangevend in de obligatiehandel. Met een aantal collega’s uit die tijd organiseren we nog steeds elk jaar een Bary-weekend. Leuk! In 1994 ben ik als bondtrader in dienst getreden van Credit Suisse First Boston (CSFB) in Londen. Dit avontuur duurde een jaar. In 1995 keerde ik terug naar Nederland, op de obligatiedesk van ING. Daar heb ik ruim tien jaar gewerkt. Daarna heb ik een jaar proprietary (prop) trading gedaan bij Rabo International. In 2007 ben ik begonnen bij SNS Bank Financial Markets. Hier werk ik nog steeds, met heel veel plezier.’

WAAROM BEN JE BESTUURSLID GEWORDEN?

‘Omdat ik graag actief een steentje wil bijdragen aan de continuïteit van ons pensioenfonds. Dat doe ik al vanaf 2013, als extern lid van de Beleggingscommissie. In dat jaar heb ik gesolliciteerd op een vacature in het pensioenfondsbestuur. De keuze viel op een andere kandidaat. Op verzoek van toenmalig directeur Mariëtte Simons heb ik toen als alternatief zitting genomen in de Beleggingscommissie. Interessant en leerzaam. Maar wel op afstand van de plek waar op basis van een ‘overall picture’ de besluiten worden genomen: het bestuur. Na een tip van bestuurslid Karel Altena, die me erop wees dat er een plek vrij was, heb ik in het voorjaar opnieuw gesolliciteerd. Dit keer met succes. Ik heb inmiddels drie bestuursvergaderingen bijgewoond en het bevalt me uitstekend.’

WAT WIL JE ALS BESTUURSLID BEREIKEN?

‘Ons pensioenfonds moet, net als alle andere pensioenfonds in Nederland, opereren onder extreem moeilijke markt-omstandigheden. Met mijn kennis van en ervaring met beleggen wil ik toegevoegde waarde leveren aan het beleggingsbeleid. Daarnaast hoop ik een bijdrage te kunnen leveren aan de communicatie naar deelnemers door pensioen dichterbij te brengen en uit de negatieve sfeer te halen. Op dit vlak valt nog veel te winnen.’



Naam:	Benno Honsdrecht
Leeftijd:	49 jaar
Woonplaats:	Amstelveen
Functie:	Portfolio Management bij Financial Markets SNS Bank
Privé:	getrouwd, 1 zoon (13 jaar) en 1 dochter (8 jaar)
Hobby's:	voetbal, hardlopen, wielrennen, golf; penningmeester bij AFC (Amsterdamsche Football Club)

BLUE SKY GROUP THUIS IN ONS PENSIOENFONDS

Sinds 1 januari 2015 heeft ons pensioenfonds een nieuwe pensioenuitvoerder: Blue Sky Group (BSG) in Amstelveen. In het afgelopen jaar heeft de afdeling Pensioenservice van BSG in nauw overleg met het Pensioenbureau keihard gewerkt om de administratie van de pensioenaanspraken in te richten, de wijzigingen in de pensioenregeling per 1/1/2015 door te voeren én alle vragen van deelnemers zo goed en snel mogelijk te beantwoorden. Hoe kijkt het team terug op het overgangsjaar? En wat zijn de plannen voor 2016?

De afdeling Pensioenservice van BSG verzorgt sinds 1 januari 2015 de complete pensioenadministratie van Pensioenfonds SNS REAAL. Van het op tijd uitbetalen van de pensioenen en het verwerken van mutaties tot en met het versturen van de startbrieven en UPO's en het regelen van waardeoverdrachten. Daarnaast is de afdeling aanspreekpunt en vraagbaak voor alle deelnemers. Wie een vraag heeft over het opgebouwde pensioen, meer wil weten over keuzemogelijkheden of een wijziging in persoonlijke omstandigheden wil doorgeven, kan bellen, mailen of schrijven. En daar is het afgelopen jaar veel gebruik van gemaakt, vertellen de medewerkers als we tijdens een teamoverleg terugblikken op 2015. Vooral in januari en februari, direct na de overgang van de pensioenadministratie naar BSG, moest het team alle zeilen bijzetten om telefoontjes op te vangen en mailtjes binnen de afgesproken termijn (drie werkdagen) te beantwoorden. 'Sommige deelnemers waren ongeduldig, anderen reageerden blij verrast over onze snelheid', aldus één van de medewerkers. Ook halverwege het jaar was er een piek. Reden: op www.mijnpensioenoverzicht.nl, de website van het Pensioenregister, waren de pensioengegevens van de deelnemers van ons pensioenfonds opeens niet meer zichtbaar. Een vervelend probleem, dat gelukkig vrij snel was opgelost: half september stonden de gegevens van alle actieve deelnemers weer online. En sinds half november kunnen ook alle gewezen



deelnemers en gepensioneerden hun pensioengegevens hier inzien.

2016: FOCUS OP KWALITEIT EN SNELHEID

De medewerkers van de afdeling Pensioenservice kijken met een gevoel van tevredenheid en trots terug op 2015. Terecht, want in nauwe samenwerking met het Pensioenbureau is achter de schermen heel veel werk verzet om de verandering van pensioenuitvoerder soepel te laten verlopen. Naast de overdracht en het inregelen van de pensioenadministratie, al een klus op zich, moesten ook alle wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015 in de systemen worden verwerkt. En tijdens deze 'verbouwing' was de winkel gewoon elke dag open. Naast tevredenheid overheerst in het teamoverleg echter vooral de ambitie om in 2016 nóg meer

te laten zien wat BSG allemaal te bieden heeft en de afspraken in de Service Level Agreement (SLA) met ons pensioenfonds na te komen. 'Het huis is vrijwel volledig op orde. We kunnen ons volledig richten op de dienstverlening aan de deelnemers', vat teamleider Maarten Leurs het samen. 'We hebben hierbij twee speerpunten: kwaliteit en snelheid!'

HOE BEREIKT U DE AFDELING PENSIOENSERVICE?

De afdeling Pensioenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer 020 - 426 63 80. U kunt ook mailen naar pf.snsreaal@blueskygroup.nl of een brief sturen naar: Blue Sky Group, afdeling Pensioenservice, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen.

ZEVEN VEELGESTELDE VRAGEN OVER... BELEGGEN

Het Pensioenbureau krijgt regelmatig vragen van deelnemers over beleggen en risico's. Investment Officer Rob Engels heeft de meest gestelde vragen, plus de antwoorden, voor u op een rijtje gezet.

1 WAAROM BELEGT HET PENSIOENFONDS?

Als pensioenfonds hebben we twee doelen. We moeten genoeg geld in kas hebben om de huidige en toekomstige pensioen-uitkeringen te kunnen betalen. Daarnaast streven we ernaar de pensioenen elk jaar aan te passen aan de prijsstijging (indexatie) als dat verantwoord is. Hier is extra kapitaal voor nodig. Historische cijfers laten zien dat beleggen op langere termijn meer oplevert dan sparen en beter beschermt tegen inflatie. Zeker nu, met de extreem lage rente, is beleggen de enige manier om voldoende vermogen op te bouwen en de pensioenen betaalbaar te houden. Als we niet beleggen maar alle pensioenpremies op een spaarrekening zetten, zouden onze deelnemers (en de werkgevers) ongeveer twee keer zoveel pensioenpremie moeten betalen óf een lager pensioen krijgen.

2 HOE BEPAALT HET PENSIOENFONDS WAARIN WORDT BELEGD?

Ons beleggingsbeleid is gebaseerd op een zorgvuldige studie naar de beste mix van zekerheid en rendement. In deze

ALM (Asset Liability Management)-studie, die we om de drie jaar herhalen, komen vragen aan de orde zoals: beleggen we de pensioenpremies op de juiste manier? Hebben we de risico's voldoende afgeschermd? Of zijn we juist te voorzichtig, waardoor we rendement mislopen? Deze en andere vragen beantwoorden we door met een rekenkundig model allerlei financieel-economische scenario's na te bootsen en te analyseren. De uitkomsten nemen we mee in ons beleggingsbeleid. In de praktijk toetst de beleggingscommissie door het jaar heen of de beleggingen nog voldoen aan de uitgangspunten en wat de invloed is van de veranderende financiële markten. Zo houden we continu de vinger aan de pols.

3 HOE BEPERKT HET PENSIOENFONDS DE RISICO'S VAN BELEGGEN?

Op verschillende manieren. Om te beginnen hebben we twee beleggingsportefeuilles: de matching- en de returnportefeuille. De matching-portefeuille (circa € 2 miljard; 2/3 van ons vermogen) is bestemd voor de dekking ('matching') van de huidige en



toekomstige pensioenuitkeringen. Hierin zitten hoofdzakelijk beleggingen met lage risico's: kort- en langlopende obligaties (vastrentende waarden) van diverse overheden, bedrijven en organisaties. De return-portefeuille (circa € 1 miljard; 1/3 van ons vermogen) bestaat uit beleggingen met meer risico en daardoor een hoger verwacht rendement, waaronder aandelen in ontwikkelde en opkomende markten. Deze portefeuille is vooral bedoeld om buffers te vormen en extra kapitaal op te bouwen voor indexatie. Verder zetten we nog twee belangrijke instrumenten in om de beleggingsrisico's en kosten te beheersen. We beleggen in de return-portefeuille niet in losse aandelen of obligaties, maar uitsluitend via beleggingsfondsen. En dan meestal passief, waarbij de beleggingen een index volgen. Hierdoor zijn de risico's over de wereld en diverse beleggingscategorieën gespreid en beperken we de kosten. Daarnaast maken we, in overleg met onze adviseurs, veel werk van het gedeeltelijk afdekken van het rente-, inflatie-, valutakoers- en aandelenkoersrisico. Daarvoor gebruiken we derivaten, zoals rente- en inflatieswaps en putopties.

4. WIE BEPAALT WAARIN ONS PENSIOENFONDS BELEGT?

Het pensioenfondsbestuur neemt alle besluiten, maar krijgt daarbij advies van de Beleggingscommissie. Deze commissie bestaat uit drie bestuursleden en twee externe deskundigen. Verder maakt het pensioenfonds gebruik van de diensten van ACTIAM als vermogensbeheerder en van Cardano als adviseur voor risicomanagement (derivaten). Tot slot draagt ook het Pensioenbureau hieraan bij. Vanzelfsprekend moeten onze beleggingen ook voldoen aan de strenge wetgeving voor pensioenfondsen.

5. BELEGT ONS PENSIOENFONDS IN LANDEN OF BEDRIJVEN DIE DE MENSENRECHTEN SCHENDEN, WAPENS PRODUCEREN OF HET MILIEU VERVUILEN?

Nee. Ons pensioenfonds heeft Maatschappelijk Verantwoord Beleggen hoog in het vaandel. Omdat we een steentje willen bijdragen aan een betere wereld. Maar ook omdat we ervan overtuigd zijn dat duurzaam beleggen op langere termijn een hoger rendement oplevert. Ons duurzaamheidsbeleid is vastgelegd in de Fundamentele Beleidsuitgangspunten en de Verklaring Beleggingsbeginselen. Het beheer van de beleggingsportefeuille is uitbesteed aan ACTIAM. Ook ACTIAM hanteert voor de beleggingen een verantwoord beleggingsbeleid. Dit omvat zes belangrijke maatschappelijke thema's: mensenrechten, fundamentele arbeidsrechten, corruptie, milieu, wapens en klant- en productintegriteit. Alle beleggingen worden aan deze kerncriteria getoetst. In het jaarlijkse onderzoek van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) naar verantwoord beleggen door pensioenfondsen voert Pensioenfonds SNS REAAL dit jaar de lijst aan van kleinere pensioenfondsen. Ook binnen de groep ondernemingspensioenfondsen is ons pensioenfonds nu nummer 1. In de overall ranking behaalt het fonds een vierde plek; een mooie verbetering van de positie ten

opzichte van vorig jaar, toen het pensioenfonds de zevende plek innam. In 2013 stonden we op plaats 16. De inspanningen van het fonds en vermogensbeheerder ACTIAM hebben duidelijk tot goede resultaten geleid. Uit de reacties van deelnemers leiden wij af dat dit ook voor hen heel belangrijk is.

6. HET IS ZEER ONRUSTIG IN DE FINANCIËLE WERELD. GAAN WE ANDERS BELEGGEN?

Ons pensioenfonds voert een behoudend, op de lange termijn gericht beleggingsbeleid. Het rente- en het inflatierisico zijn gedeeltelijk afgedekt. Daarnaast zijn de beleggingen gespreid over verschillende beleggingscategorieën, landen en bedrijven & organisaties. We zijn hierdoor goed beschermd; een recente ALM-studie heeft bevestigd dat aanpassing van het beleggingsbeleid niet nodig is. Uiteraard volgen het bestuur en de Beleggingscommissie de ontwikkelingen op de financiële markten op de voet om snel te kunnen reageren. Zo is eind juli, toen slecht nieuws over Griekenland en China voor veel onrust zorgde, een deel van de aandelenbelangen afgebouwd. Ook is extra bescherming tegen verdere koersdalingen gekocht. Deze maatregelen hebben goed uitgepakt.

7. BELEGT ONS PENSIOENFONDS BETER OF SLECHTER DAN ANDERE PENSIOENFONDSEN?

Op het gebied van duurzaamheid presteren we zeer goed: in de categorie ondernemingspensioenfondsen zijn we koploper en in de algemene ranglijst staan we op de vierde plek (zie vraag 5). Ook onze kosten van vermogensbeheer zijn lager dan gemiddeld. Wat betreft rendement (+18,9% in 2014) scoren we bij een laag risicoprofiel (!) in de middenmoot. Kortom, op alle fronten zitten we aan de positieve kant van de streep. Dat zien we ook terug in onze dekkingsgraad. Door de lage rentestand is die afgelopen jaar weliswaar gedaald van 118% naar 113%, maar dit is nog steeds ruim boven het wettelijk vereiste minimum (104,3%). Hiermee behoren we tot één van de betere pensioenfondsen in ons land. Maar natuurlijk is ook ons fonds niet immuun voor de vele bedreigingen om ons heen, waarbij de structureel lage rente het meest in het oog springt. We moeten alles op alles blijven zetten om de financiële positie te beschermen en te versterken.

WAT DOET HET VERANTWOORDINGSORGAAN?

Het Verantwoordingsorgaan is per 1 juli 2014 ontstaan door de samenvoeging van het oude Verantwoordingsorgaan en de Raad van Deelnemers. Dit was het gevolg van een wettelijke wijziging. Bijzonder is dat het aantal leden is gedaald, terwijl de hoeveelheid taken is toegenomen. Richting het bestuur had de Raad van Deelnemers adviserende en op enkele gebieden goedkeurende taken en het Verantwoordingsorgaan een controlerende taak. Nu moet het nieuwe Verantwoordingsorgaan al deze verschillende petten opzetten. En dat is wel wennen!

In het Verantwoordingsorgaan kregen we na de verkiezingen per 1 januari 2015 één lid die nog niet eerder in één van beide organen had gezeten, maar hij werd helaas snel herplaatser en verliet het bedrijf en daardoor het Verantwoordingsorgaan. Daardoor bleven we achter met allemaal ervaren leden. Dat heeft natuurlijk voordelen, maar als je je rol anders moet invullen, kan het ook een nadeel zijn. We hebben daarom uitgebreid stilgestaan bij onze nieuwe rol. Op de Actualiteitendag zijn we samen met het bestuur door de theoretische wijzigingen heen geleid. Daarna hebben we samen met Mik Breek, een externe adviseur, bekeken hoe we onze rollen beter kunnen gaan invullen.

Naast de praktische invulling van de verschillende petten hebben we veel aandacht besteed aan de samenwerking met het pensioenfondsbestuur. Hoe zorg je er bijvoorbeeld voor dat je op tijd en voldoende betrokken bent om een goed advies te kunnen geven zonder dat je op de stoel van het bestuur gaat zitten? Hoe werken we samen met de verschillende commissies van het bestuur?

Maar we zoeken ook naar antwoorden op andere vragen. Hoe kunnen we de enorme hoeveelheid documenten die we krijgen behapbaar maken? Hoe gaan we om met de splitsing van SNS en Reaal (VIVAT), nu alleen VIVAT in het Verantwoordingsorgaan is vertegenwoordigd? Hoe kunnen we de belangen van alle deelnemers goed afwegen? En ten slotte hebben we nog de belangrijke vraag hoe we met andere betrokken partijen willen samenwerken, zoals het Pensioenbureau (ondersteuning van het pensioenfonds) en de Visitatiecommissie (externen die een jaarlijkse controle uitvoeren).

We hebben nog niet op alle vragen een pasklaar antwoord, maar we hebben wel veel ideeën uitgewisseld. Het eerste concrete resultaat is dat we binnen het Verantwoordingsorgaan aandachtsgebieden hebben toebedeeld. Zo kunnen we onze taken beter verdelen en krijgen alle onderwerpen de aandacht die ze verdienen.

In de komende tijd horen jullie zeker meer van ons!



Odette Meijer



Nanda Nottelman

Column



Albert Bakker,
CEO a.i. VIVAT



Maurice Oostendorp,
CEO SNS Bank NV

BANK EN VERZEKERAAR BLIJVEN BIJ PENSIOENFONDS SNS REAAL

VIVAT Verzekeringen en SNS Bank NV werkten in 2015 ieder aan een eigen cao. Daarbij bestond de mogelijkheid om ook op het gebied van pensioen vanaf 2016 apart verder te gaan. De overeenkomst met Pensioenfonds SNS REAAL voor de uitvoering van onze pensioenregeling liep op 31 december 2015 namelijk af. Verzekeraar en bank konden dus volledig hun eigen keuzes maken. Toch kiezen VIVAT en SNS Bank NV om meerdere redenen gezamenlijk voor een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met Pensioenfonds SNS REAAL. In deze column gaan Albert Bakker, CEO a.i. VIVAT, en Maurice Oostendorp, CEO SNS Bank NV, in op de voortzetting van de samenwerking tussen verzekeraar, bank en Pensioenfonds SNS REAAL.

‘Wij kiezen ervoor om bij Pensioenfonds SNS REAAL te blijven, omdat we tot nu toe tevreden zijn over de prestaties van het fonds en de kosten van de pensioenopbouw. Pensioenfonds SNS REAAL doet het goed als je het vergelijkt met andere pensioenfonds in Nederland. Dat de dekkingsgraad door de lage rente is gedaald, doet daar niets aan af. In dat opzicht vinden wij dat het pensioengeld van onze medewerkers bij Pensioenfonds SNS REAAL in goede handen is. Daarnaast is Pensioenfonds SNS REAAL in 2015 uitgeroepen tot het ondernemingspensioenfonds dat het meest verantwoord belegt. Ook dat zien wij als een belangrijke opsteker voor het fonds.

Om als verzekeraar en bank gezamenlijk pensioen te blijven opbouwen bij Pensioenfonds SNS REAAL is overleg nodig, niet alleen met het pensioenfonds maar ook tussen werkgevers. Daarom zoeken VIVAT Verzekeringen en SNS Bank NV elkaar op het gebied van pensioen nog regelmatig op. Belangrijkste aandachtspunten zijn de premie en de gezamenlijke pensioenopbouw bij één pensioenfonds.

Pensioenpremies zijn weer gestegen door de dalende rente. De premie van 21,15% was in 2015 onvoldoende voor volle-

dige pensioenopbouw. In 2016 zal de pensioenopbouw bij die premie nog meer onder druk staan. Positief nieuws is dat met het pensioenfonds is afgesproken dat in 2016 en in 2017 een premie van 23% wordt betaald en dat het pensioenfonds toezegt daarvoor volledige pensioenopbouw (1,875%) te realiseren. Het pensioenfonds zegt dus toe dat een korting van de pensioenopbouw zoals in 2015 (van 1,875% naar 1,75%) in 2016 en in 2017 niet aan de orde is. Een korting van de (reeds) opgebouwde pensioenen is uiteraard niet uitgesloten, maar Pensioenfonds SNS REAAL doet zijn uiterste best om dat te voorkomen.

Het tweede belangrijke punt is dat twee werkgevers straks samen de pensioenen voor hun medewerkers opbouwen in Pensioenfonds SNS REAAL. Voor de komende twee jaren is dat geen enkel probleem. Beide werkgevers gaan namelijk dezelfde premie betalen voor dezelfde opbouw.

Wij kijken ernaar uit om in 2016 en 2017 op het gebied van pensioen als werkgevers met elkaar én met Pensioenfonds SNS REAAL te blijven samenwerken en wensen iedereen een goed 2016 met veel plezier en geluk!

NIEUWE WEBSITE IN DE LUCHT

1-2-3 OP WWW.PENSIOENFONDSSNSREAAL.NL

Pensioenfonds SNS REAAL heeft een nieuwe website. Met een frisse uitstraling en een heldere navigatiestructuur. Leesbaar op mobiel, tablet en desktop. En bovendien volledig afgestemd op 'Pensioen 1-2-3', de nieuwe wettelijke richtlijnen voor pensioencommunicatie. Nieuwsgierig? Ga naar www.pensioenfondssnsreaal.nl. Daar kunt u zich meteen aanmelden voor de nieuwsbrief en andere informatie die het pensioenfonds op de website plaatst.

Na jaren trouwe dienst is de website van Pensioenfonds SNS REAAL begin februari vervangen door een nieuwe. 'Dat was hard nodig', vertelt directeur Eelco Blaauw. 'De oude website liep technisch op z'n laatste beentjes, de look & feel en de informatie waren verouderd, en als bezoeker raakte je door de ingewikkelde navigatiestructuur snel verdwaald. Daar kwam nog eens bij dat wij, net als alle andere pensioenfonds, op

grond van de Wet pensioencommunicatie uiterlijk 1 juli 2016 moeten voldoen aan 'Pensioen 1-2-3'. Met de nieuwe website, die we in nauwe samenwerking met Blue Sky Group hebben ontwikkeld, slaan we twee vliegen in één klap: de site is qua techniek en functionaliteit weer helemaal up-to-date, en we zijn ruim op tijd 'Pensioen 1-2-3'-proof.'



Home Documenten Contact

UW PENSIOEN | OVER HET PENSIOENFONDS | BELEID

Zoek op trefwoord

Vinden



PENSIOEN 123

WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING? >

MEEST GERAADPLEEGD

Betaaldata >

Samenwonen / trouwen >

Kerncijfers >

Financiële situatie >

HEBT U EEN VRAAG?

020 426 63 80

pf.snsreaal@blueskygroup.nl

Vragenformulier

AANMELDEN NIEUWSBRIEF

Meld u hier aan voor de nieuwsbrief >

NIEUWS

Dekkingsgraad tweede kwartaal 2015 >

18 juni 2015 - In het tweede kwartaal van 2015 is de rente sinds lange tijd weer gestegen. Door deze rentestijging zijn de beleggingen in het tweede kwartaal, na een toename in het eerste kwartaal, weer in waarde gedaald (€ 379,5 mln.).

Pensioenfonds SNS REAAL nummer 1 ondernemingspensioenfonds in ranking verantwoord beleggen >

Dekkingsgraad derde kwartaal 2015 >

Nieuwe pensioenregeling per 2015 >

Meer nieuws >

PENSIOEN 123

PENSIOEN 1 2 3

Wat krijgt u in onze pensioenregeling? >

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet? >

Hoe bouwt u pensioen op? >

Welke keuzes hebt u zelf? >

Welke kosten maken wij? >

Wanneer moet u in actie komen? >

Hoe zeker is uw pensioen? >

Dekkingsgraden >

Op de homepage vindt u pensioennieuws, informatie over de financiële positie van het pensioenfonds (dekkingsgraad), onze contactgegevens en de belangrijkste vragen over uw pensioenregeling (Pensioen 1-2-3). Overzichtelijk gerangschikt en leesbaar op uw mobiel, tablet en desktop.

PENSIOENINFORMATIE IN DRIE LAGEN

Wat houdt 'Pensioen 1-2-3' in? Eelco Blaauw: 'Pensioen 1-2-3 is een model voor eenvoudige en transparante online pensioencommunicatie. Het model is ontwikkeld op initiatief van de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars, en vervolgens door het kabinet vastgelegd in de Wet pensioencommunicatie. Het komt er kortweg op neer dat je als deelnemer getrapt, in drie lagen, informatie krijgt over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling: op hoofdlijnen (laag 1), met een toelichting bij deze hoofdpunten (laag 2) en gedetailleerd (laag 3). Bij elke informatielaag kan je als deelnemer voor meer details doorklikken naar de volgende laag. Hiervoor zijn per onderdeel standaardicoontjes gemaakt, die alle pensioenfondsen en -verzekeraars moeten gebruiken. Ook de pensioeninformatie op onze website is op deze manier ingedeeld.'

BLIJVEN DOORONTWIKKELEN

De nieuwe website is voor Pensioenfonds SNS REAAL een belangrijk instrument in het communicatiebeleid. 'We besteden al veel aandacht aan communicatie, onder andere via onze gedrukte nieuwsbrief, maar het is onze ambitie om dat online verder te intensiveren', aldus Eelco Blaauw. 'Zo willen we de deelnemers via een digitale nieuwsbrief vaker en sneller gaan informeren over actuele pensioenontwikkelingen. Op de homepage kan iedereen zich hiervoor eenvoudig aanmelden. Een tweede doelstelling voor komend jaar is om de website uit te breiden met een 'mijn pensioen'-omgeving: een afgeschermd portaal waarop deelnemers kunnen inloggen om hun persoonlijke pensioengegevens te bekijken. Kortom, de nieuwe site staat 'live', maar we blijven doorontwikkelen!'

The screenshot shows the website header with the logo and navigation links: Home, Documenten, Contact. Below the header is a search bar and a 'Vinden' button. The main content area is titled 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' and features a large 'PENSIOEN 1-2-3' graphic. Below this, there are four icons representing different aspects of the pension scheme: a clock with '67*' for retirement age, a family icon for partner/pension, a wheelchair icon for disability, and a book icon for the pension agreement. To the left of these icons is a list of questions: 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?', 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?', 'Hoe bouwt u pensioen op?', 'Hoe zeker is uw pensioen?', 'Welke keuzes hebt u zelf?', 'Welke kosten maken wij?', 'Wanneer moet u in actie komen?', 'Wat moet u doen als u: in dienst treedt bij uw werkgever gaat trouwen of samenwonen gaat scheiden arbeidsongeschikt wordt met pensioen gaat uit dienst treedt bij uw werkgever naar het buitenland verhuist'.

In de eerste laag leest u in het kort wat uw pensioenregeling inhoudt en wat u als deelnemer moet doen bij belangrijke levensgebeurtenissen.

In de tweede informatielaag worden de hoofdpunten van uw pensioenregeling verder uitgelegd.

The screenshot shows the website header and navigation links. The main content area is titled 'Wat krijgt u in deze pensioenregeling? laag 2'. It features a large '67*' icon and two sections: 'Ouderdomspensioen' and 'Voorwaardelijke middelloonregeling'. The 'Ouderdomspensioen' section explains that it is part of the pension scheme and is based on the employee's salary. The 'Voorwaardelijke middelloonregeling' section explains that it is a conditional pension scheme based on the employee's salary and that it is subject to certain conditions.

HET LAATSTE NIEUWS IN UW MAILBOX

Wilt u op de hoogte blijven van het allerlaatste nieuws? Ga dan naar www.pensioenfondssnsreaal.nl en meld u op de homepage aan voor onze digitale nieuwsbrief!

WAT WEET U VAN UW PENSIOEN?

Zes van de tien Nederlanders weten niet of zij na pensionering genoeg inkomen hebben om rond te komen. De meesten hebben zelfs geen idee hoeveel pensioen zij later krijgen. Dat blijkt uit onderzoek van het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud). Hoe zit dit bij u?

Het Nibud-onderzoek (oktober 2015) bevestigt wat al lange tijd bekend is: het pensioenbewustzijn van Nederlanders is erg laag. Zo gaan sommigen ervan uit dat ze hun laatstverdiende salaris blijven ontvangen. Anderen denken dat als zij met pensioen gaan de pensioenpot leeg is. Daarnaast doen vier van de tien Nederlanders niets om hun pensioen te regelen omdat ze het te ingewikkeld vinden of niet nodig. Slechts 7% heeft er plezier in om financiële beslissingen te nemen met het oog op de oude dag. Herkent u zich in één van deze uitkomsten? En wilt eigenlijk wel eens weten wat u aan pensioen kunt verwachten? Kom dan in actie en ga naar de website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier kunt u online op een gemakkelijke manier bekijken hoe uw pensioenopbouw ervoor staat en wat u vanaf de AOW-leeftijd netto ontvangt. Ook kunt u zien hoeveel nabestaandenpensioen er is voor de partner na overlijden en hoeveel pensioen na echtscheiding voor uw ex is bestemd.

MIJNPENSIOENOVERZICHT.NL UITGEBREID

Een bezoekje aan mijnpensioenoverzicht.nl is nu nóg meer de moeite waard. Want de website is uitgebreid:

- Na inloggen met uw DigiD ziet u van welke pensioen-uitvoerder(s) de gegevens zijn opgehaald en kunt u aangeven of u een partner heeft of alleenstaand bent.
- Vervolgens kunt u bij 'mijn pensioen nu' bekijken welk pensioen u bruto heeft opgebouwd.
- Bij 'pensioen straks' ziet u een indicatie van het nettopen-sioen per pensioenleeftijd (bijvoorbeeld 65 en 67 jaar). Door op het bedrag te klikken, krijgt u meer uitleg.
- Bij 'wat als mijn situatie verandert' vindt u informatie over belangrijke levensmomenten, zoals werkloosheid, nieuwe baan, arbeidsongeschiktheid, trouwen/samenwonen, kinderen krijgen, scheiden en overlijden.
- Bij 'mijn pensioenuitvoerders' staan tot slot nog een keer de bedragen per pensioenuitvoerder plus de contactgegevens.

Let op: mijnpensioenoverzicht.nl bevat alleen informatie over uw AOW en het pensioen dat u bij Pensioenfonds SNS REAAL en mogelijke andere werkgevers heeft opgebouwd. Eventuele opbouw van door u zelf afgesloten lijfrente en spaargeld staat (nog) niet op de website.

 Pensioenfonds SNS REAAL

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds SNS REAAL
p/a Postbus 11
5201 AA 's-Hertogenbosch
T 073 - 683 24 02
E info@pensioenfondssnsreaal.nl
I www.pensioenfondssnsreaal.nl

Redactie
Pensioenbureau SNS REAAL

Tekst
Geert de Vries, Copyplatform.nl

Vormgeving
Jacky van Melis, Melis GS

Drukwerk
Drukkerij Damen

De tekst in deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld en is informatief van aard. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend